



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (383)
октябрь 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Неделя агропромышленного комплекса.....	3
Всемирный день действий «За достойный труд!».....	7
Совещание о научно-техническом обеспечении развития АПК.....	10
Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР.....	15

Вести территориальных организаций

«Стратегический резерв 2021». Окружной этап.....	17
За молодежью – будущее Томского села.....	18
Заключено Отраслевое соглашение по АПК Иркутской области.....	19
Молодежная работа.....	20
День добрых дел в Белгородской области.....	22
Профсоюзная хроника.....	23

Международная работа

Норвегия. Внимание – трудовым вопросам.....	29
---	----

Профсоюзные лидеры

И.И.Пархоменко. Врачеватель человеческих душ.....	30
Лида Валиахметова. Профсоюзный лидер по призванию.....	31

Поздравляем!

НЕДЕЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

С 5 по 9 октября в Москве состоялась Неделя агропромышленного комплекса, которая включала серию конгрессно-выставочных, ярмарочных, деловых и праздничных мероприятий. Главные из них — Российская агропромышленная выставка «Золотая осень — 2021», второй Международный агропромышленный форум, Национальный гастрономический фестиваль. Организатор Недели — Министерство сельского хозяйства России.

На XXIII Российской агропромышленной выставке «Золотая осень — 2021» были представлены главные достижения отечественного АПК. В этом году в ней приняли участие более 100 экспонентов, продемонстрировавшие свою продукцию и разработки в соответствующих тематических зонах.

Участники выставки могли ознакомиться с новейшими технологиями сельхозпроизводства, достижениями аграрной науки, инновационными цифровыми решениями, позволяющими получать и анализировать необходимую отраслевую информацию, автоматизировать бизнес-процессы. В павильоне Минсельхоза России можно было ознакомиться с ходом реализации государственных программ. Достижения в области развития агропромышленного комплекса представили и российские регионы.

Продемонстрированы современная сельскохозяйственная техника, возможности новейших беспилотных комбайнов, тракторов и дронов. Экспоненты зоны «Образование» показали результаты работы аграрных вузов в сфере селекции сельхозкультур, технологий обработки и производства сельхозпродукции. В павильоне животноводства, расположенном на 2,5 тыс. кв. м., были представлены достижения отечественного молочного и мясного скотоводства, птицеводства, овцеводства, козоводства и других подотраслей.

6 октября Председатель Правительства России М.В.Мишустин направил видеообращение гостям и участникам Российской агропромышленной выставки. В торжественной церемонии ее открытия приняли участие заместитель Председателя Правительства России В.В.Абрамченко и Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев.

Как отметил в приветствии М.В.Мишустин, выставка «Золотая осень» — это хорошая возможность оценить итоги проделанной работы в сельском хозяйстве. «Агропромышленный комплекс успешно решает задачи продовольственной безопасности России и сохраняет курс на создание высокотехнологичного, современного производства. Как неоднократно подчеркивал Президент,



В.В. Абрамченко

мы полностью обеспечиваем себя основными продуктами питания и последовательно осваиваем глобальные рынки», — сказал М.В.Мишустин, особо отметив хорошие результаты обрабатывающего сектора.

Многое делается для развития агробιο-технологий. Начиная с 2020 года российскими аграрными вузами создано 56 сортов и гибридов сельскохозяйственных культур. Существенно обновлена законодательная база аграрного сектора. В 2021 году принято 18 федеральных законов по широкому кругу вопросов сельского хозяйства. В частности, снижены требования при создании небольших кооперативов, что должно упростить старт для малого бизнеса на селе. Установ-





лены правовые основы для формирования рынка сельскохозяйственной продукции и товаров с улучшенными характеристиками. Это позволит большему числу предпринимателей продвигать продукцию как на внутреннем рынке, так и за рубежом.

«Чтобы помочь аграриям, которые несут потери из-за погоды, например, пожаров или паводков, приняли закон о господдержке сельскохозяйственного страхования в случае введения режима чрезвычайной ситуации. Теперь у сельскохозяйственных товаропроизводителей появится возможность и в этом случае получить страховую выплату, которая поможет восстановить хозяйство. Впервые ввели в российское право понятие сельского туризма, что позволит на системной основе продвигать это новое перспективное направление», — подчеркнул премьер-министр.

По его словам, Правительство России продолжит создавать благоприятные условия для развития агропромышленного комплекса, и в первую очередь это касается сельских территорий. «В этом году в рамках профильной программы мероприятия



по комплексному развитию сельских территорий реализуются в 82 регионах страны. В том числе запланировано ввести в эксплуатацию либо приобрести порядка 54 тыс. кв. м жилья за счет предоставления социальных выплат, реализовать более 3 тысяч проектов благоустройства сельских территорий. Продолжает действовать программа «Сельская ипотека». Финансирование, которое мы предусмотрели на текущий год, позволит улучшить жилищные условия более 50 тысячам семей. И конечно, многое делается для повышения качества медицинской помощи, создания условий для образования, досуга, занятий спортом. Продолжим работу по улучшению водоснабжения, газификации, строительству дорог, чтобы люди, которые живут на селе, были обеспечены всем необходимым для нормальной жизни», — заявил Председатель Правительства России.

М.В.Мишустин поздравил аграриев с профессиональным праздником — Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, поблагодарил их за нелегкий труд и бесценный вклад в развитие страны.

В.В.Абрамченко в своем выступлении подчеркнула значимость работы по повышению качества жизни сельского населения. «Когда мы говорим об установлении производственных показателей, нужно не забывать о комфортных условиях жизни наших селян. Это еще один наш приоритет. Мы говорим в первую очередь о государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий». В этом году мы увеличили финансирование программы на 9,6 млрд рублей с общим объемом финансирования 41 млрд рублей», — заявила вице-премьер.

Говоря о работе отечественного агропромышленного комплекса, В.В.Абрамченко отметила, что на протяжении двух лет мировая экономика испытывает большое давление, связанное с распространением коронавирусной инфекции. «Несмотря на то, что в этом году Российская Федерация столкнулась с масштабными проблемами, связанными с неблагоприятными погодными условиями, наш агропромышленный комплекс продолжает оставаться одним из ключевых драйверов развития российской экономики. В частности, в этом году мы установим рекорды по нескольким направлениям. В первую очередь я говорю о сборе овощей в зимних теплицах, рапса, ягодной продукции. Хорошие показатели демонстрируют наши животноводы и рыбаки», — сказала заместитель Председателя Правительства России.



В.В.Абрамченко вручила государственные награды лучшим работникам АПК за большой вклад в развитие отрасли и многолетний добросовестный труд.

По словам Министра сельского хозяйства России Д.Н.Патрушева, уровень технологического развития отрасли в России - один из самых высоких в мире, что, в частности, демонстрирует выставка «Золотая осень». Это помогает на протяжении последних лет показывать устойчивые темпы развития АПК, несмотря на погодные риски и пандемию.

«В этом году ситуация для отрасли сложилась крайне неблагоприятная — в 16 субъектах был введен режим ЧС из-за засухи, ливней и других факторов. Наиболее серьезный удар непогода нанесла растениеводам Приволжского и Центрального федеральных округов. Сейчас аграрии бьются буквально за каждую тонну продукции, предпринимают максимум усилий, чтобы сохранить урожай зерновых, масличных и других культур. Уверен, что эта большая работа позволит нам завершить год успешно и с достойными результатами по многим направлениям», — подчеркнул Министр и от-

метил, что на текущий момент намолочено более 108 млн тонн зерна — это существенно выше уровня внутреннего потребления.

На втором Международном агропромышленном форуме специалисты обсудили вопросы цифровизации АПК, основные тенденции государственной политики в сфере развития малых форм хозяйствования, перспективы отечественного зернового рынка и производства органической продукции, другие актуальные темы. В Год науки и технологий особое внимание уделено вопросам научно-технологического развития агропромышленного комплекса.

Ключевыми мероприятиями Международного агропромышленного форума стали совместный проект Совета Федерации и Минсельхоза России «Женщины в АПК», на пленарной сессии которого участники обсудили актуальные вопросы женской повестки в сельскохозяйственной отрасли, и деловой бранч Минсельхоза России и Сбера «Сельское хозяйство и ESG-трансформация: вызовы и возможности».

В Российской агропромышленной выставке «Золотая осень — 2021» и деловых мероприятиях Недели агропромышленного комплекса приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, профактив.

По информации Минсельхоза России



Поздравляем!

Медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены:

Алсуфьева Е.В. — доярка ЗАО им. «Куйбышева», Новосибирская область;
Желудков С.В. — тракторист-машинист сельскохозяйственного производства колхоза племзавода имени Калинина, Волгоградская область;
Кузовкин С.В. — тракторист-машинист сельскохозяйственного производства ООО «Агро-Продукт», Волгоградская область;
Рыжков С.В. — тракторист-машинист АО «Перекопское», Волгоградская область;
Сивков Ю.В. — зоотехник по производству, переработке и реализации сельхозпродукции ООО «Агро-Плюс», Волгоградская область;
Трифонов В.В. — тракторист ООО «Сады Бахчисарая», Республика Крым.

Орденом почета награждена Анищенко Н.И. – генеральный директор АО «Молочный комбинат Благовещенский», Амурская область.

Почетное звание «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации» присвоено:

Князевой С.Н. — начальнику производственной лаборатории АО «Алейский маслосыркомбинат», Алтайский край;
Некрасовой Н.А. — аппаратчику производства молочной продукции ООО «НовоМилк», Республика Мордовия.

Почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» присвоено:

Андриянову С.А. — механизатору ЗАО «Славянское», Орловская область;
Антипину А.А. — трактористу-машинисту сельскохозяйственного производства АО племзавода «Шойбулакский», Республика Марий Эл;
Богданову А.Г. — индивидуальному предпринимателю - главе крестьянского (фермерского) хозяйства, Воронежская область;
Ковалеву В.И. — председателю СХПК колхоза имени Николенко, Ставропольский край;
Кузиной В.В. — обработчику птицы ООО «Магнитогорский птицеводческий комплекс», Челябинская область;
Леонову С.В. — механизатору СХПК «Штурбино», Республика Адыгея;
Парфеновой В.А. — доярке СХПК «Ленинский», Орловская область;
Подберезкину С.И. — механизатору сельскохозяйственной артели (колхоза) «Восход», Республика Адыгея;
Показееву Ю.А. — трактористу ИП - главы КФХ Устинова Николая Петровича, Астраханская область;
Сагировой Е.Г. — зоотехнику ООО «Магнитогорский птицеводческий комплекс», Челябинская область;
Саксоновой Л.В. — главному зоотехнику АО «Нива», Самарская область;
Сладких В.А. — председателю СХПК «Березка», Липецкая область;
Стряпану Г.Н. — главному инженеру ООО «Откормочный-Аметист», Краснодарский край;
Чупровой О.В. — заместителю начальника КУ Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных»;
Шульцу Н.А. — трактористу-машинисту сельскохозяйственного производства Алтайского краевого ГУП «Бийское».

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября по призыву Международной конфедерации профсоюзов ежегодно проходит Всемирный день действий «За достойный труд!».

Профсоюзы 130 стран мира в этот день требуют от органов власти и работодателей социальной справедливости, устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости, достойного труда, призывают вести политику, в центре которой находятся интересы человека труда.

В России по решению Исполнительного комитета ФНПР (постановление от 26.08.2021 г. №7-3) состоялась Всероссийская акция профсоюзов под лозунгом «Защитим социальные гарантии работников!». Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были определены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, информационная кампания в сети Интернет, авто- и велопробеги, собрания в трудовых коллективах, флешмобы. Профактивисты публиковали информацию об акции на профсоюзных страницах в социальных сетях, в ходе акции размещено более 18 000 публикаций по хэштегам акции #7октября, #ЗАдостойныйтруд. В ходе акции звучали лозунги: «Создание и сохранение рабочих мест — задача Правительства!», «Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!», «Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!», «Развитию отечественной промышленности — поддержку государства!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Заработной плате — рост выше инфляции!», «Справедливая экономика — защита от бедности и безработицы!», «Пандемия — не повод нарушать права трудящихся!».

Президиум Профсоюза поддержал решение Исполкома ФНПР и принял постановление от 25.08.2021 г. №5-8. Представители Профсоюза в ходе акции поднимали вопросы оплаты труда, занятости, социальных льгот, пенсионной системы, совершенствования социального партнерства, повышения уровня благосостояния работников, развития отраслей экономики и будущего рынка труда.

На базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялась VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Цель конференции — развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях



трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнерства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях для более эффективной защиты трудовых прав наемных работников; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства и международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

В конференции приняла участие и выступила с докладом заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

В г. Москва Академия труда и социальных отношений провела IV Международную научно-практическую конференцию «Костинские чтения». Актуальность конференции подчеркнул в приветствии Председатель ФНПР М.В.Шмаков, заместитель министра труда и социальной защиты России Е.В.Мухтиярова, вице-президент РСПП Ф.Т.Прокопов, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда Сергеус Гловацкас.

Представители Профсоюза приняли участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза записали видеообращения к работникам АПК с призывом поддержать справедливые требования профсоюзов. Профсоюзные организации вели широкую

информационную кампанию в сети Интернет на сайтах профорганизаций, в социальных сетях.

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев и министр АПК и торговли области И.Б.Бажанова записали совместное видеообращение, в котором выступили за безопасный труд на производстве в организациях АПК.

Во Владимирской области профактив предприятий АПК во главе с председателем областной организации Профсоюза Г.А.Сидельниковой приняли участие в мероприятиях 7 октября: акции солидарности, автопробеге, круглом столе на тему: «Проблемы создания условий для достойного труда».

Коми республиканская организация Профсоюза приняла участие в тематическом флешмобе. Акция прошла под лозунгом «Согреем Север достойной заработной платой».



Краснодарская краевая организация Профсоюза провела совещание с председателями первичных профсоюзных организаций. Профактив поддержал лозунги акции и девиз «Защитим социальные гарантии работников!», направленный на обеспечение гарантий на безопасные и высокопроизводительные рабочие места, справедливую оплату труда, охрану здоровья и отдых.

Профактиву доведена актуальная информация по темам: особенности дистанционной работы; правила ведения электронных трудовых книжек; новые правила инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях; о прямых выплатах ФСС работникам пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком, при рождении ребенка; новое положение Минтранса России об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условиях труда водителей; изменения в положение «Об оплате труда» в связи с повышением

ставки НДФЛ; изменения требований при работе с персональными данными; новые требования Минздрава России к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам; применение новых требований в вопросах охраны труда. Актуальными оказались рекомендации юристов краевой организации Профсоюза о формах и методах защиты трудовых прав работников в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев в ходе заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выступил с предложениями по развитию социального партнерства и повышению роли в этой работе профсоюзных организаций.

Председатель Липецкой областной организации Профсоюза И.В.Мягков принял участие в круглом столе Федерации профсоюзов области на тему: «Защита социально-трудовых прав работников региона — цель сотрудничества и основная задача социальных партнеров». Участники круглого стола обсудили вопросы создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения рабочих мест, индексации заработной платы, меры поддержки молодежи. По итогам дискуссии принята резолюция.

Мордовская республиканская организация Профсоюза приняла участие в традиционном автопробеге, приуроченном ко Всероссийской акции профсоюзов. Цель мероприятия — привлечь внимание органов власти и жителей к социально-трудовым проблемам региона. Профсоюзные организации в ходе акции отмечали, что в республике самый низкий уровень доходов населения в ПФО, индексация заработных плат происходит только в бюджетной сфере. Не установлен уровень минимальной заработной платы. Сохраняется задолженность по выплате зарплаты, особенно на муниципальных предприятиях г. Саранска. Остается высоким уровень производственного травматизма в тех организациях, где не созданы ППО. Фиксируются нарушения при приеме и увольнении работников, начислении им пенсий и пособий. Эти факторы негативно влияют на благосостояние населения и ведут к миграции специалистов в другие регионы.

В Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии состоялась встреча с членами Профсоюза — студента-



ми академии, приуроченная ко Всемирному дню действий. Председатель областной профорганизации С.И.Олонина осветила цели акции, отметила, что для профсоюзов приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции, установления окладов работников бюджетной сферы не ниже МРОТ, недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору. С.И.Олонина призвала молодежь активно поддержать профсоюзную акцию.



Представители Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза приняли участие в форуме облсовпрофа для профсоюзных кадров и актива. Участники форума поднимали вопросы сохранения социальных гарантий работников в период пандемии. Говорили о необходимости противостоять сложившейся тенденции снижения доходов трудящегося населения, уровня и качества жизни, нарушения трудового законодательства и законодательства в области охраны труда. Состоялась встреча с профактивом Костромской и Ярославской областей. Делегации обменялись опытом работы, предложениями по улучшению ситуации в сфере

социально-трудовых отношений и экономического развития регионов и страны.

На предприятиях АПК состоялись собрания трудовых коллективов, где обсуждались цели и задачи профсоюзной акции.

Председатель Орловской областной организации Профсоюза О.В.Чеусова приняла участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждены вопросы развития социального партнерства в Новосильском и Троснянском районах, итоги летней оздоровительной кампании 2021 года, профилактика производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах.

По итогам обсуждения разработаны рекомендации по развитию социального партнерства, установлены сроки заключения территориальных соглашений, предложено оказать содействие трудовым коллективам в создании профсоюзных организаций и заключении коллективных договоров.

Президиум Тверской областной организации Профсоюза принял решение об участии во Всероссийской акции профсоюзов и утвердил дополнительные лозунги «Живет село — живет город», «Увеличить государственную поддержку отечественному сельхозпроизводителю». В 33 первичных профсоюзных организациях прошли собрания. Председатель областной профорганизации Г.Е.Савельичева выступила на телеканале «Тверской проспект» в передаче «Тема дня», озвучила предложения по повышению на федеральном уровне системы морального и материального стимулирования специалистов, работающих в сельском хозяйстве, установлению контроля за закупочными и розничными ценами на основные продукты питания.

На предприятиях АПК Тульской области состоялись собрания трудовых коллективов, обсуждение солидарных действий в ходе профсоюзной акции. По инициативе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ФГКУ Комбинат «Эталон» Росрезерва состоялся автопробег.

По информации территориальных организаций Профсоюза

СОВЕЩАНИЕ О НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАЗВИТИЯ АПК

11 октября 2021 года Президент России В.В.Путин провел совещание по вопросам научно-технического обеспечения развития агропромышленного комплекса.

Приводим стенограмму совещания.



В.В.Путин: Уважаемые коллеги, добрый день!

Мы сегодня обсудим вопросы, связанные с наращиванием научного, технологического потенциала агропромышленного комплекса, его адаптации к системным вызовам, включая изменение климата.

Прежде чем начать нашу встречу, хочу еще раз поздравить с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности всех, кто трудится в этой отрасли: ученых и агрономов, фермеров, рабочих, механизаторов, зоотехников — всех. Во многом благодаря вашему добросовестному, самоотверженному труду, дорогие друзья, даже в непростых погодных условиях текущего года собран хороший урожай. Практически полностью обеспечены потребности страны по всем основным группам продовольствия. И конечно, высокие показатели — результат системных изменений в агропромышленном комплексе. Он стал по-настоящему современным, насыщенным передовыми технологиями и новациями.

Для этого мы вместе многое сделали. Направили на развитие сельского хозяйства значительные федеральные и региональные ресурсы, объединили возможности государства, бизнеса и, что принципиально важно, наших научных организаций. Пять лет назад приняли решение запустить Федеральную научно-техническую программу развития сельского хозяйства, нацелили ее на внедрение в АПК новейших отечественных агротехнологий.

Но передовые научные знания и разработки в сельском хозяйстве, как и в любой другой сфере, значимы, разумеется, не сами по

себе. Критически важно, чтобы полученные результаты способствовали росту благополучия и укреплению здоровья наших граждан, качеству жизни на селе, служили созданию новых рабочих мест и были направлены, разумеется, на наши общие национальные цели развития, которых мы должны достичь в текущем десятилетии.

В этой связи считаю правильным продлить сроки действия научно-технической программы до 2030 года и обеспечить бесперебойное выделение средств на разработку новых технологий, которые должны незамедлительно находить применение в аграрном секторе.

При создании и внедрении передовых решений нужно обязательно учитывать необходимость адаптации сельского хозяйства к изменениям климата, мы постоянно сейчас об этом говорим — и правильно делаем. И, безусловно, нужно фокусировать внимание на вопросах рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды и снижения углеродной нагрузки. Я уже говорил совсем недавно на совещании по энергетике: делать это нужно исходя из общемировых трендов, но в то же время понимая, что происходит в нашей стране, где наши конкурентные преимущества, какими темпами, каким способом мы должны достигать тех целей, которые перед собой ставим. И такой подход должен работать по всем направлениям развития экономики, науки и технологий.

Уважаемые коллеги!

Концентрация финансовых, научных ресурсов, производственного потенциала агробизнеса, четкие планы реализации проектов позволят эффективно решать сложнейшие задачи в сфере продовольственной безопасности, наращивать производство экологически чистых продуктов питания.

У наших производителей есть все возможности для того, чтобы насытить внутренний рынок и занять при этом ведущие позиции в мире — собственно говоря, это происходит уже сегодня по целому ряду направлений. Причем речь идет не только об экспорте самого продовольствия. Нужно активнее продвигать на глобальные рынки и наши современные аграрные технологии.

Отмечу, что в ходе реализации научно-технической программы нами уже выведены но-

вые сорта наиболее важных сельскохозяйственных культур, предложены комплексные технологические решения, создан серьезный задел для того, чтобы в горизонте десятилетия не менее чем на 75 процентов обеспечить аграриев семенами отечественной селекции.

Нужно максимально конкретизировать эту задачу, а именно зафиксировать в Доктрине продовольственной безопасности, на какой уровень самообеспечения семенами мы должны выйти через пять, семь, десять лет, причем сделать это по конкретным сельхозкультурам, прежде всего стратегическим, ключевым, которые составляют основу нашего продовольственного рынка: это, конечно же, пшеница, другие зерновые.

Такой же подход должен быть использован и для обеспечения животноводческого комплекса страны отечественным племенным материалом. Отмечу, что благодаря достижениям отечественных селекционеров удалось вывести российскую породу мясных кур, например. По целому ряду характеристик они не уступают и даже превосходят зарубежные аналоги. Это значимый шаг к повышению независимости и конкурентоспособности всего отечественного агропрома.

Уважаемые коллеги!

Важнейший фактор успешного решения названных задач – современная система подготовки кадров. Мы говорим об этом применительно ко всем отраслям, и в сельском хозяйстве никаких исключений нет. Эта работа должна в полной мере соответствовать тем серьезным технологическим процессам, которые меняют облик аграрного сектора во всем мире.

Сельское хозяйство становится в полном смысле слова высокотехнологичной индустрией. Многие работы в значительной степени автоматизированы. Все шире внедряются цифровые решения, математическое моделирование, системы искусственного интеллекта и обработки больших данных. Активно развиваются такие междисциплинарные направления, как биоинформатика, биофизика, биохимия, то есть создание новых знаний и разработок в аграрной индустрии происходит на стыке самых разных наук. Собственно говоря, сейчас это происходит по всем областям знаний, и сельское хозяйство здесь не исключение.

Именно в этой логике, конечно, хотелось бы услышать сегодня, уважаемые коллеги, ваши предложения по обновлению образовательных программ для сельского хозяйства, подготовке научно-педагогических кадров для аграрных вузов, в том числе за счет расширения их взаимодействия с другими учебными и научными центрами, а также с компа-

ниями реального сектора экономики.

Речь идет о том, чтобы наполнить аграрное образование современным содержанием, чтобы у молодых людей были все возможности получить передовые знания и востребованную профессию, принимать участие в перспективных исследованиях и проектах и в дальнейшем успешно строить свою карьеру в сельском хозяйстве, применять прорывные технологии. Повторю еще раз: от того, как мы сегодня будем готовить специалистов для аграрной сферы, зависит результат всей нашей работы на долгосрочную перспективу.

Думаю, что это в принципе и так всем понятно, давайте сегодня как раз об этом и поговорим.

Пожалуйста, слово заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Абрамченко Виктории Валериевне.

В.В.Абрамченко: Уважаемый Владимир Владимирович!

Как Вы уже сказали, четыре года в нашей стране реализуется Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017–2025 годы. Программа принималась как инструмент выполнения Доктрины продовольственной безопасности, согласно которой к 2030 году уровень самообеспеченности семенами основных сельскохозяйственных культур отечественной селекции должен составлять не менее 75 процентов. То есть программа является инструментом устранения зависимости нашего сельского хозяйства и сельскохозяйственного машиностроения от импорта. На момент принятия программы зависимость по семенам сахарной свеклы была 98 процентов, по семенам картофеля — 80 процентов, по племенной продукции в птицеводстве — 100 процентов.

В составе программы выделены подпрограммы по отдельным, наиболее приоритетным направлениям. Первые результаты есть по трем подпрограммам: по сахарной свекле, картофелю и по созданию отечественного кросса мясных кур. В сентябре Правительством утверждены еще четыре подпрограммы: по производству кормов и кормовых добавок для животных, по масличным культурам, по улучшению генетического потенциала крупного рогатого скота мясных пород, по развитию виноградарства и питомниководства.

Важным результатом реализации программы является возрождение отечественной аграрной науки, причем как в академических институтах, так и в аграрных вузах.

В реализации программы на всех этапах принимали участие представители агробиз-

неса, и это очень важно, чтобы наши теоретические наработки были востребованы на практике. Это заложено в том числе и в правилах финансирования конкретных проектов: 50 процентов предоставляется за счет средств федерального бюджета и 50 процентов собственных средств вкладывает агробизнес.

Средства из федерального бюджета направляются на выполнение государственного задания учреждений и предоставление грантов агробизнесу. Грант, отмечу, может расходоваться только на определенные направления: на приобретение удобрений, средств защиты растений, физико-биологических материалов и добавок, разработку и экспертизу проектно-сметной документации, приобретение современного лабораторного, технологического и инженерного оборудования, а также необходимой для эффективной реализации проекта сельскохозяйственной техники, причем преимущественно отечественного производства.

На реализацию мероприятий действующих подпрограмм из федерального бюджета уже было выделено 3,2 миллиарда рублей, и внебюджетные источники финансирования составили полтора миллиарда рублей.

Владимир Владимирович, я назову основные результаты реализации трех подпрограмм.

В настоящее время в подпрограмме по картофелю реализуется 21 проект в 19 регионах страны. Участники подпрограммы совместно с наукой комплексно решают проблемы отрасли: создаются новые сорта с учетом особенностей климатических условий конкретного региона, развивается первичное семеноводство, создаются биопрепараты нового поколения, разрабатываются технологии по селекции и семеноводству картофеля.

Помимо научных учреждений, в реализации проекта принимают участие 12 аграрных вузов. Они обеспечивают отрасль молодыми профессиональными кадрами по востребованным направлениям реализации подпрограммы.

В ходе реализации такой подпрограммы по картофелю достигнуты следующие основные производственные результаты: создано 19 новых сортов картофеля, из которых уже востребовано агробизнесом десять; произведено более 5,1 тысячи тонн элитного семенного картофеля отечественной селекции и разработаны три новых биологических средства защиты картофеля. В 2025 году по итогам реализации данной подпрограммы мы планируем обеспечить производство элитного семенного картофеля отечественной селекции в количестве не менее 18 тысяч тонн

ежегодно.

Проект по сахарной свекле реализуется в Воронежской и Орловской областях, Краснодарском крае и Республике Крым. В 2019 году в рамках подпрограммы организовано семеноводство родительских форм новых гибридов сахарной свеклы отечественной селекции, это позволило произвести и реализовать 63 тысячи посевных единиц семян. В 2020 году в рамках реализации данной подпрограммы осуществлялось первичное семеноводство шести гибридов, это позволило произвести свыше 100 тысяч посевных единиц семян гибридов сахарной свеклы отечественной селекции.

В ходе реализации подпрограммы достигнуты следующие основные производственные результаты. Как я уже сказала, создано шесть новых гибридов сахарной свеклы и произведено в общей сложности 187 тысяч посевных единиц семян гибридов сахарной свеклы отечественной селекции.

Подпрограмма «Создание отечественного конкурентоспособного кросса мясных кур в целях получения бройлеров». Эта подпрограмма принята в мае прошлого года. Благодаря совместным усилиям Министерства сельского хозяйства, Министерства науки и высшего образования и регионов Российской Федерации в 2020 году президиумом по реализации программы были отобраны и согласованы четыре конкретных проекта.

В рамках реализации подпрограммы по кроссу мясных кур в 2020 году был создан один новый отечественный кросс мясных кур «Смена-9». Суточные цыплята и инкубационное яйцо в настоящее время поставляются на птицефабрики Московской и Ленинградской областей, Челябинской области, Алтайского края и Чувашии. В феврале 2021 года первая партия суточных цыплят поставлена в Казахстан.

В заключение, Владимир Владимирович, хотелось бы отметить, что развитие нашей, отечественной аграрной науки будет оказывать существенное влияние на все социально-экономическое развитие Российской Федерации. И в качестве одной из прорывных инициатив социально-экономического развития к 2030 году как раз определено развитие аграрной науки.

Благодарю Вас за то, что Вы поддержали наше предложение о продлении реализации программы по научно-техническому развитию сельского хозяйства до 2030 года.

Доклад окончен. Благодарю за внимание.

В.В.Путин: Спасибо, Виктория Валериевна. Пожалуйста, Дмитрий Николаевич Патрушев.

Д.Н.Патрушев: Спасибо большое.

Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые коллеги!

Безусловно, стратегическое развитие агропромышленного комплекса невозможно без прочного научного фундамента. Основным инструментом в данной сфере является Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства.

Все 15 направлений, включенные в эту программу, определены в результате длительного анализа и диалога между федеральными ведомствами, регионами, научным сообществом и, что очень важно, непосредственно участниками аграрного рынка. Построенная таким образом коммуникация позволяет изначально ориентировать научные разработки под запросы бизнеса и быстрее внедрять их в сельхозпроизводство. В этой связи рассчитываем, что достижения ФНТП будут носить именно прикладной характер.

Итак, как было озвучено, на данный момент реализуются три подпрограммы: по селекции и семеноводству картофеля, сахарной свеклы и отечественному кроссу мясных кур. Результаты ФНТП все активнее применяются в субъектах, в частности в Воронежской, Московской, Ленинградской, Самарской, Челябинской областях, Алтайском и Краснодарском краях, а также в республиках Северная Осетия–Алания и Чувашия.

Отдельно скажу, что два сорта картофеля, полученных в рамках ФНТП, продемонстрировали урожайность более чем в два раза выше среднего показателя. Массовое тиражирование данных сортов планируется уже со следующего года.

Что касается подпрограммы по кроссу мясных кур, на российские птицефабрики начались поставки суточных цыплят отечественного кросса «Смена», а также инкубационных яиц и суточных цыплят бройлера. Владимир Владимирович, для нас крайне важным является импортозамещение в этой части, особенно по инкубационному яйцу.

Коллеги, такие результаты пока нельзя назвать масштабными, однако рассчитываем, что с каждым годом они будут увеличиваться. Аграрный бизнес все более заинтересован в отечественных научных разработках и готов вкладывать в это собственные средства.

Для развития ФНТП в том числе расширен масштаб реализации действующих подпрограмм по картофелю, сахарной свекле и кроссу мясных кур. В частности, в 2022 году запланированы дополнительные отборы участников, и, конечно, на постоянной основе будем привлекать новых инвесторов. Кроме того, с 2020 года для сельхозтоваропроизводителей действует 70-процентное

возмещение затрат на покупку семян, произведенных в рамках ФНТП. Это в том числе позволяет сформировать первоначальный спрос на отечественные научные разработки и, таким образом, популяризировать их.

Также собственные механизмы поддержки появляются и на уровне субъектов. В качестве примера отмечу Краснодарский край, Республику Татарстан, Воронежскую и Курскую области. Призываем другие регионы активнее использовать опыт коллег для продвижения результатов ФНТП, постоянно ведем об этом диалог с ними.

И конечно, мы всецело поддерживаем предложение о продлении ФНТП до 2030 года. Соответствующий проект указа подготовлен и согласован со всеми заинтересованными ФОИ Вами.

Уважаемый Владимир Владимирович, далее доложу о планах по развитию ФНТП на перспективу.

В начале сентября утверждены еще четыре подпрограммы. К реализации совместно с Минобрнауки приступим с 2022 года. Подпрограммы касаются развития производства кормов и кормовых добавок для животных, селекции и семеноводства масличных культур, улучшения генетического потенциала КРС мясных пород, а также развития виноградарства, включая питомниководство. Потребность финансирования данных подпрограмм на 2022–2025 годы составляет порядка 16 миллиардов рублей.

Отмечу, что, как и в случае с первыми подпрограммами, сохранен принцип вовлеченности отраслевого сообщества в разработку документов. Кроме того, мы постарались учесть организационные недочеты, которые имели место при разработке первых подпрограмм. Знаем, что определенную напряженность у бизнеса вызывали длительные сроки согласования и утверждения документов. Сейчас совершенствуем процессы, в том числе благодаря конструктивному взаимодействию с Минобрнауки.

Коротко расскажу о каждом новом направлении.

Первая подпрограмма — это развитие производства кормов и кормовых добавок для животных. Зависимость от импорта здесь пока еще довольно высока: из-за рубежа поставляется порядка 50 процентов аминокислот, около 90 процентов кормовых добавок и микроэлементов и почти 100 процентов витаминов. Кроме того, существенно повышаются издержки аграриев из-за роста стоимости кормов, в том числе в связи с высокой импортозависимостью.

Подпрограмма ФНТП позволит создавать новые сорта кормовых культур, разрабаты-

вать отечественные технологии производства добавок, готовить квалифицированные кадры в этой сфере и, что очень важно, снижать негативное воздействие на экологию. Реализация мероприятий повысит долю качественных отечественных грубых и сочных кормов на 18 процентных пунктов. Хочу сказать, что даже на этапе предварительного мониторинга к данному направлению проявили интерес порядка 30 предприятий из 12 регионов. Есть понимание, что при отборе спрос должен быть выше.

Далее, следующая подпрограмма — развитие селекции и семеноводства масличных культур. По этому направлению за последние пять лет российский АПК практически удвоил показатели производства, однако объемы во многом обеспечены семенами зарубежной селекции. Поэтому предусмотрено создание 29 новых сортов и гибридов, чтобы к 2025 году увеличить долю высеянных семян отечественной селекции: подсолнечника — на 12 процентных пунктов, сои — на 37, рапса — на 17, и на 41 процентный пункт — масличного льна.

Еще одна новая подпрограмма направлена на улучшение генетического потенциала КРС мясных пород. Здесь важно отметить следующее: по планам в 2021 году производство КРС планируется на уровне 2,9 миллиона тонн. Это немного больше, чем годом ранее. Однако, несмотря на наращивание собственного производства, пока отечественное животноводство в данном сегменте не покрывает потребности внутреннего рынка. Необходимы собственные высокопродуктивные породы мясного КРС.

Задачей подпрограммы является разработка и внедрение российских технологий в области генетики, биотехнологии, селекции, племенного дела. По сути, это позволит к 2025 году получить в товарном секторе не менее 350 тысяч голов мясного поголовья с улучшенными характеристиками.

Уважаемые участники совещания!

Наконец, еще одна подпрограмма направлена на развитие виноградарства. В прошлом году вступил в силу закон о виноградарстве и виноделии, который, в частности, запрещает российским производителям вина использовать импортные виноматериалы. За прошедший период доля такого сырья радикально снизилась. Безусловно, это мощный стимул для развития отечественной селекции в данной сфере.

Новое направление ФНТП в перспективе позволит создать конкурентоспособные сорта винограда, усовершенствовать технологии получения посадочного материала и разработать эффективные методики возделывания

для получения качественной продукции. К 2025 году ежегодное производство саженцев отечественной селекции вырастет вдвое.

Однако отмечу, что до достижения таких показателей необходимо продолжить господдержку закладки и ухода за виноградниками при использовании как отечественных, так и импортных саженцев. Это позволит не допустить снижение объемов производства винограда и российского вина.

Завершая тему о новых подпрограммах ФНТП, хотел бы отметить, что каждая из них носит комплексный характер. То есть помимо непосредственной работы над сортами, гибридами и технологиями включены мероприятия по подготовке кадров, научному сопровождению, созданию средств защиты растений и ветпрепаратов.

Такой же подход мы закладываем в восьми перспективных направлениях, проработка которых сейчас ведется. Речь идет о развитии отечественной селекции зерновых, технических и овощных культур, кукурузы, садоводства и питомниководства, производства ветпрепаратов и улучшении генетического потенциала КРС молочных пород. Кроме того, совместно с Минпромторгом готовим подпрограмму по сельхозтехнике и оборудованию.

Уважаемые участники совещания!

Развитие отечественной селекции и генетики мы во многом связываем с системной работой аграрного образования. В сентябре текущего года четыре вуза, подведомственных Минсельхозу, в результате конкурсного отбора вошли в новую программу Минобрнауки «Приоритет-2030». Хочу отметить, что впервые передовые сельскохозяйственные вузы станут площадками для отработки новейших инновационных технологий, которые в дальнейшем будут применяться при реализации ФНТП. Это привлечет большее число аграрных вузов в новые подпрограммы.

Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые коллеги!

В завершение своего выступления отмечу, что с реализацией ФНТП тесно связан федеральный проект «Аграрная наука – шаг в будущее развитие АПК». Это взаимодополняющие стратегические документы, комплексная реализация которых внесет существенный вклад в обеспечение продовольственной безопасности нашей страны.

Доклад окончен. Благодарю за внимание.

Пресс-служба Президента России

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФНПР

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2019-2020 годах.

Постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 г. №7-9 награждены:

— нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» победители смотра-конкурса, занявшие первые места:

Панина Ирина Михайловна — химик ФКП «Курская биофабрика — фирма «БИОК», Курская область;

Кислинский Сергей Иванович — водитель погрузчика АО «Белгородский молочный комбинат», Белгородская область;

— дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» участники смотра-конкурса, занявшие второе и третье места:

Смердова Наталья Анатольевна — ведущий специалист Джанкойского филиала ГБУ РК «Крыммеливодхоз», Республика Крым;

Ларин Сергей Николаевич — слесарь ФГКУ комбинат «Новый путь», Белгородская область.



Панина Ирина Михайловна с красным дипломом окончила Курский фармацевтический колледж и Курский технический университет и в качестве молодого специалиста приступила к работе на Курской биофабрике в середине 90-х годов химиком в цехе бактериальных диагностикумов. Она без особых затруднений освоилась в коллективе цеха и вскоре получила признание коллег. В работе проявляет деловую инициативу и участие в разработке и освоении новых препаратов и диагностикумов, модернизации и реконструкции участка по производству препаратов инфузионного применения и лекарственных форм в ампулах, совершенствовании технологий и методов внутрипроизводственного контроля.

Созданию делового и благоприятного климата на предприятии во многом способствуют Правила этики и поведения инженерно-технических работников и служащих,

утвержденные коллективным договором. В их разработке принимала участие И.М.Панина.

С 2014 года Ирина Михайловна является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда, в течение ряда лет возглавляет группу по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. К выполнению общественных обязанностей относится добросовестно. Свою работу планирует во взаимодействии с отделом охраны труда и самостоятельно осуществляет надзор за соблюдением требований охраны труда, обеспечением сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, участвует в проведении специальной оценки условий труда, оформлении соответствующей наглядной агитации, вносит предложения по устранению выявленных недостатков.

На Курской биофабрике нет несчастных случаев, связанных с производством.

Ирина Михайловна за успешную работу отмечена Почетными грамотами и Благодарностями Министерства сельского хозяйства России и Администрации Центрального округа г. Курска.

Кислинский Сергей Иванович работает на Белгородском молочном комбинате с 2007 года водителем погрузчика — грузчиком. Зарекомендовал себя ответственным сотрудником, проявляющим интерес к профсоюзной деятельности. Ему не безразлично, в каких условиях работают люди, вовремя

ли им выдается спецодежда и какого качества, соблюдаются ли все нормы безопасности труда. За такой подход к делу он неоднократно избирался уполномоченным по охране труда.

Сергей Иванович стремится к саморазвитию, приобретению новых знаний, внедрению современных методов работы. Регулярно Сергей Иванович проходит обучение, ответственно выполняет профсоюзные поручения. Благодаря своей коммуникабельности, взаимодействию с руководством и с коллегами, удалось добиться снижения риска производственного травматизма в подразделении.

За высокие достижения в работе и активное участие в общественной жизни портрет Сергея Ивановича заносился на заводскую «Доску Почета». С.И.Кислинский награжден Почетными грамотами предприятия.

Смердова Наталья Анатольевна трудится в качестве ведущего специалиста службы оперативного регулирования работы режимов водных объектов Джанкойского филиала ГБУ РК «Крымелиоводхоз», Республика Крым.

На протяжении многих лет Наталья Анатольевна активно вносит предложения по улучшению условий труда и принимает деятельное участие в их реализации.

Н.А.Смердова участвует в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля, комиссиях по расследованию несчастных случаев и в разрешении трудовых споров.

Сложившаяся на предприятии система позитивного административного руководства и общественного взаимодействия стала поистине образцом и результатом формирования высокопрофессионального, стабильного коллектива, создания безопасных условий труда, успешного функционирования производства.



Ларин Сергей Николаевич работает в ФГКУ комбинат «Новый путь» Управления Росрезерва по Центральному федеральному округу с 2018 года слесарем по ремонту автомобилей, избран уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации. Грамотный специалист, знающий технику, эффективно выполняющий свои должностные обязанности.

С.Н.Ларин является активным членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Обладает хорошо развитыми организаторскими способностями, знает нормативную документацию. Конструктивно выстраивает взаимоотношения с руководством участка хранения и коллегами по работе, требователен к выполнению инструкций по охране труда, неравнодушен к нарушениям дисциплины, пользуется заслуженным уважением сотрудников.

Сергей Николаевич — сельский житель, хороший семьянин, в домашнем хозяйстве и на работе любит порядок. В общении спокоен, вежлив и уважителен.

В 2019 году прошел обучение и получил удостоверение уполномоченного по охране труда. Инструктажи по охране труда на участке хранения проводятся с участием С.Н.Ларина. За время его работы несчастных случаев на участке не было.

Награжден Почетной грамотой ФГКУ комбинат «Новый путь» Росрезерва, в 2020 г. за своевременное оказание гуманитарной помощи населению Нагорного Карабаха — Почетной грамотой Управления Федерального агентства по государственным резервам по ЦФО.

По информации территориальных организаций Профсоюза

«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021». ОКРУЖНОЙ ЭТАП

28 сентября завершился окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». В каждом федеральном округе было организовано обучение молодых профактивистов. Спикерами выступили заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков, секретари — представители ФНПР в федеральных округах, руководители профобъединений, специалисты Аппарата ФНПР, учебных центров профсоюзов.

Участников ждали тренинги, мастер-классы, лекции, дискуссии. Профсоюзная молодежь изучала оргнализинг, порядок создания первичной организации, молодежных советов. Знакомилась с правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Обсуждала пути развития молодежной политики и способы привлечения людей в профсоюзы. Слушала лекции об основах социального партнерства. Осваивала эффективные инструменты работы с медиа. Обсуждала задачи развития профдвижения и другие вопросы.

В региональном этапе в ПФО приняли участие председатель первичной профорганизации АО «Ульяновский сахарный завод» Максим Цыганцов и председатель первичной профорганизации студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета Рафик Еникиев.

«Программа была чрезвычайно насыщенная. С самого утра и до позднего вечера проводились обучающие мероприятия — открытый диалог на тему: «Кадровое укрепление на всех уровнях профсоюзных структур», кейс-игра «Технология создания первичной профсоюзной организации, молодежного совета первичной профсоюзной организации и мотивация профсоюзного членства», квест с применением игротехнических практик. Мы изучали системный подход в организационном укреплении профсоюза, эффективные коммуникации в системе организационного укрепления, современные информационные ресурсы. Узнали, как молодежные сообщества влияют на кадровое и организационное укрепление, правовые основы, о самомотивации и мотивации команды. Такие мероприятия очень нужны. Радостно видеть столько заинтересованной молодежи. Мы получили мощный заряд позитива и мотивации к дальнейшей работе», — делится Максим Цыганцов.

«Мероприятие растянулось на три дня, каждый из которых был посвящен конкрет-



ной теме — «Технология кадрового укрепления в профсоюзе», «Системный подход в организационном укреплении профсоюза», «Лидеры молодежных сообществ как субъекты кадрового и организационного укрепления». Актуальными для моей работы стали треки «Технологии нетворкинга», «Современные информационные ресурсы. Инструкция по применению», потому что молодежь Башкирского ГАУ в первую очередь получает информацию из Интернета», — прокомментировал Рафик Еникиев.

В 2021 году обучение по Всероссийской молодежной программе ФНПР разделено на две ступени. На первой учатся ранее не принимавшие участие в «Стратрезерве», им необходимо выполнить конкурсные задания, чтобы перейти на следующий этап программы. На второй ступени — финалисты программы прошлых лет, которые проходят стажировки по направлениям профсоюзной деятельности под присмотром наставников.

В окружном этапе «Стратрезерва», который проходил в Центральном федеральном округе, приняла участие председатель молодежного совета Орловской областной организации Профсоюза Анна Васильева.

«Для меня это новый опыт, так как я являюсь председателем молодежного совета лишь год и участвую в подобном мероприятии впервые. Но я точно уверена, что приобретенные знания буду применять в своей практической работе и, надеюсь, они принесут положительные результаты», — отметила Анна Васильевна. По итогам окружного этапа Анна прошла на федеральный этап.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ЗА МОЛОДЕЖЬЮ – БУДУЩЕЕ ТОМСКОГО СЕЛА

На базе Учебного центра молочного животноводства ООО «Сибирское молоко» состоялся V межрегиональный форум сельской молодежи «За молодежью — будущее Томского села». Организатор — молодежный совет Томской областной организации Профсоюза, региональное отделение Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи» при поддержке областной профсоюзной организации и администрации Томской области.

Участниками форума стали ребята от 14 до 35 лет, представители законодательных и исполнительных органов власти и бизнеса — всего 180 человек из семи муниципальных образований региона и г. Москвы.

Председатель Томской областной организации Профсоюза З.В.Чудинова рассказала о реализуемой профорганизацией молодежной политике, поддержке молодежных проектов, взаимодействии с РССМ, которое способствует закреплению молодых кадров в отрасли, развитию социального партнерства на предприятиях АПК.

И.О. начальника Департамента по социально-экономическому развитию села области Е.А.Булкина отметила, что 13% от занятых на селе составляет работающая молодежь. Государство уделяет значительное внимание кадровому обеспечению предприятий, действующих на селе, развитию сельских территорий. Проходят занятия в «Школе фермеров», реализуется грантовая система, способствующая созданию семейных ферм, кооперативов, открытию своего дела. Молодому специалисту в момент, когда он приезжает на село, выделяется 300 тысяч на хозяйственное обзаведение, нередко работодатели предлагают жилье. Действует программа льготной сельской ипотеки от Россельхозбанка под 3%. Кроме того, молодые специалисты могут повысить свою квалификацию, оплатив 10% стоимости обучения, остальное возмещает государство. Благодаря федеральной программе «Комплексное развитие сельских территорий», в муниципалитетах появляются места досуга, благоустроенные парки, дороги, коммуникации и другая социальная инфраструктура.



Глава муниципального образования «Первомайский район» И.И.Сиберт считает, что молодежь останется жить на селе, если будет чувствовать себя на своем месте.

Глава Новокривошеинского сельского поселения А.О.Саяпин привел в пример, как сам решил приехать на село работать, женился, построил дом, обустроил быт. «Ставьте цели и добивайтесь их», — его совет молодежи.

По мнению директора ООО «Сибирское молоко» Е.В.Мезина, главная причина того, что молодежь не едет на село, — отсутствие инициативы: «Время надо тратить на самообразование, самомотивацию и постановку целей, хотя бы лет на 10 вперед, задавая себе вопрос: чего я хочу достичь? Без усилий огни не загорятся, их нужно зажигать самому, идти вперед, постоянно себя подпитывать».

Молодежь задавала вопросы о мерах поддержки молодых специалистов на аграрных предприятиях, системе наставничества, жилищных условиях, досуге.

Состоялось награждение участников конкурса среди сельской молодежи «Томское село — территория для предпринимательских, инновационных и научных достижений молодежи». Вручены сертификаты и дипломы по номинациям: «Предпринимательство, инновационная деятельность молодежи — как фактор устойчивого развития сельских территорий», «Научные проекты, стартапы сельской молодежи — как платформа развития агропромышленного комплекса Томской области», а также — Гран-при.

*Информация Томской областной
организации Профсоюза*

ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

В Иркутской области заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области на 2021-2023 годы.



Сторонами соглашения являются работники организаций агропромышленного комплекса — в лице Иркутской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (председатель А.Ю.Доменик), работодатели — в лице некоммерческой организации объединение работодателей «Агропромышленный союз Иркутской области» (председатель Президиума Д.З.Баймадиев), государственный орган исполнительной власти области — Министерство сельского хозяйства области (министр И.П.Сумароков).

Коллективные переговоры начались в 2020 году. Процесс коллективных переговоров был сложным, но результативным. Подписание Соглашения свидетельствует о важности и роли института социального партнерства в социально-экономическом развитии агропромышленного комплекса региона.

Стороны договорились взаимодействовать по вопросам занятости, создания рабочих мест, развития и укрепления социальной сферы в отрасли, обеспечения безопасных условий труда на производстве.

Соглашение является правовым актом,

включающим все направления реализации социально-трудовых отношений, и служит основой для заключения территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров в организациях отрасли.

Документ призван способствовать решению социально-экономических вопросов, обеспечению эффективной деятельности организаций, защите прав трудящихся в агропромышленном комплексе области.

Отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Иркутской области.

*Информация Иркутской областной
организации Профсоюза*

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

Профтайм



Молодой профсоюзный лидер

Энергичность, задор, энтузиазм — все эти качества в полной мере продемонстрировали участники конкурса Федерации профсоюзов Орловской области «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи. Профсоюз работников АПК представляла А.Васильева — председатель молодежного совета областной организации Профсоюза.

Программа конкурса включала пять заданий: «Тестирование», «Правовая ситуация», «Творческий отчет», «Автопортрет» и «Дебаты». В ходе испытаний участникам предстояло продемонстрировать свои профессиональные и лидерские качества: навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию, знание законодательства и документов, затрагивающих интересы работников, способность к мотивации профсоюзного членства.

В честной борьбе Анна Васильева завоевала третье призовое место. «Очень интересные были конкурсы, — поделилась мнением Анна. — Главное мое впечатление — восхищение перед участниками и организаторами. Главный вывод — буду работать над собой, чтобы в следующем году одержать победу».

Профсоюзный комитет первичной профорганизации студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета (Челябинская область) организовал для первокурсников трехдневный форум «Профтайм».

Профактивисты ознакомили студентов с деятельностью профкома и его комиссиями, обсудили с ребятами актуальные проблемы молодежи и способы их решения, провели дебаты.

Студент государственного аграрного университета, лауреат стипендии Губернатора области и премии имени В.П.Поляничко В.Щукин и аспирант ГАУ, стипендиат Законодательного собрания области А.Приймак провели для ребят лекции на темы: «Эмоциональное выгорание» и «Почему важно быть активным студентом».

В Институте агроинженерии Южно-Уральского ГАУ профсоюзный комитет провел брифинг на тему: «Что такое студенчество и как не засесть в рутине?». Члены профкома рассказали об обучении в вузе и о том, как устроена жизнь внутри него, поделились опытом участия в различных мероприятиях, студенческими лайфхаками и полезными советами о жизни в общежитии.

Профактив-2021

Первокурсники Вятского государственного агротехнологического университета приняли участие в выездном лагере «Профактив-2021». Организаторы лагеря — профсоюзный комитет первичной профорганизации студентов и Центр молодежной политики.

Первокурсники в группах приняли участие в анимированном квесте, направленном



на знакомство с командами, организаторами и территорией лагеря. Продолжилось общение тренингом, направленным на развитие навыков командной работы.

Состоялась политическая игра «Игра престолов», в которой лагерь превратился в самостоятельное государство. Каждая команда должна была зарегистрировать свою партию, подготовить предвыборную программу и убедить проголосовать студентов на дебатах. Прошел интеллектуальный конкурс «Своя игра», мистический квест «Ночной дозор», тематическая игра по мотивам всем известного шоу «Форд Боярд», где команды зарабатывали ключи, проходя задания на знания, внимательность, логику и смекалку.

Первокурсники под руководством наставников готовили выступления по направлениям: КВН, «Зеленый помидор», социальное проектирование и СМИ, и презентовали их на сцене.

Завершился лагерь общим сбором и подведением итогов, где самые активные первокурсники получили памятные подарки от профкома ППО студентов и аспирантов и ЦМП Вятского ГАТУ.

Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего

Молодые активисты Липецкой областной организации Профсоюза приняли участие в VIII региональном форуме «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего».

Областную организацию представляли А.Енгальчева — первичная профсоюзная организация Филиал Молочный комбинат «Липецкий» АО «Данон Россия», А.Семенова — первичная профсоюзная организация ОГБУ «Липецкая областная станция по борьбе с болезнями животных», Н.Измалкова — первичная профсоюзная организация администрации Елецкого муниципального района, А.Степанков — первичная профсоюзная организация ООО «Агроснабсахар».

Ежегодный молодежный форум — это региональная площадка для обмена опытом и развития личностных качеств работающей и студенческой молодежи, которая дает импульс к активизации молодежного профсоюзного движения в области, обогащает участников практическими навыками профсоюзной работы, способствует приобретению новых знакомств и деловых контактов.

Для молодежи были организованы образовательные локации по основам профсоюзной деятельности, мотивации профсоюзного членства среди молодежи и студенческой общественной активности.

Образовательным компонентом форума



стала проектная деятельность. Молодыми лидерами сформированы предложения по повышению мотивации профсоюзного членства, эффективности работы молодежных советов и молодежных комиссий, имиджа профсоюзной организации и уровня информационной работы. На образовательной локации по правовому просвещению, гражданской активности и самореализации молодежи проведен практикум «Профсоюзная акция» и творческая программа «Смайлология».

На дискуссионной площадке «Реальная защита социально-экономических и трудовых прав и гарантий молодежи» участники форума задали вопросы заместителю председателя комитета Государственной Думы VII созыва по труду, социальной политике и делам ветеранов, координатору межфракционной группы по взаимодействию с профсоюзами «Солидарность» М.В.Тарасенко и директору департамента кадровой политики Минэкономразвития России Т.И.Дьяконовой.

Лучшим студентам профессиональных образовательных учреждений области вручены свидетельства на право получения профсоюзных стипендий Федерации профсоюзов Липецкой области в предстоящем учебном году. Среди лауреатов, представленных к получению стипендии, студентка III курса Лебедянского технологического лицея, член Профсоюза А.Боровских.

Результатом плодотворной трехдневной работы форума стали выработанные участниками форума тезисы и программы, направленные на развитие профсоюзного движения.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ДЕНЬ ДОБРЫХ ДЕЛ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгородская областная организация Профсоюза по инициативе молодежного совета проводит благотворительную акцию #День_добрых_дел. К настоящему моменту акция состоялась в Алексеевском городском округе, Вейделевском и Губкинском районах.



Председатель Алексеевской районной организации Профсоюза Н.И.Вовченко, главный бухгалтер Г.В.Ерофеева, председатели первичных профсоюзных организаций ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат» В.П.Трапезникова и ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод» А.В.Лемешко посетили Иловский дом-интернат. Присоединилась к благотворительной акции профсоюзная молодежь из Алексеевского агротехнического техникума: А.Медведенко и А.Гиенко во главе с председателем студенческой профсоюзной организации О.В.Губенко.

Представители Профсоюза передали подарки и сладкую продукцию ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат», АО «Белгородский молочный комбинат», ОАО «Колос», где созданы и успешно работают первичные профсоюзные организации.

Помощь в формировании наборов оказали председатель первичной профсоюзной организации АО «Белгородский молочный комбинат» З.А.Корнева, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат» В.П.Трапезникова, председатель Молодежного совета ОАО «Колос» Е.А.Клименко.



В Вейделевском районе по инициативе председателя молодежного совета Е.А.Щербань состоялся визит профсоюзной делегации в Вейделевский дом-интернат для престарелых и инвалидов. В акции приняли участие директор Вейделевского агротехнологического техникума имени Грязнова В.М. С.А.Свиридова и профсоюзные активисты — студенты техникума И.Минкина и В.Галыгин.

Для проживающих в доме-интернате молодежный совет приобрел продукцию белгородских предприятий, где успешно функционируют первичные профсоюзные организации, — ОАО «Колос» и АО «БМК», сладкую выпечку в подарок изготовили студенты техникума — члены Профсоюза.

По инициативе председателя Губкинской территориальной организации Профсоюза Л.М.Анисимовой на территории Скороднянского дома-интерната для престарелых и инвалидов состоялось благотворительное мероприятие.

В акции #День_добрых_дел приняли участие заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина и председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Скороднянское» М.С.Крылова.

Валентина Ивановна поздравила с Днем пожилого человека, вручила подарки от профсоюзной организации.

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Вологодская областная организация

На заседании Президиума Вологодской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году; о финансовой деятельности санатория «Каменная гора»; отчет о доходах и расходах областной организации Профсоюза. Подведены итоги Смотра-конкурса информационной деятельности районных и первичных профсоюзных организаций. Победителями в номинации «Профсоюзный видеоролик» стали ППО ООО «ПЗ Покровское» — I место, ППО Управления сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского муниципального района — II место. В номинации «Наглядная агитация»: Вологодская районная организация — I место, ППО ООО «Шексна-Водоканал» — II место. В номинации «Лучший агитационный материал» победное место присуждено ППО Управления сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского муниципального района.



Санкт-Петербургская городская организация

Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза провела ежегодный спортивно-оздоровительный слет профорганизаций пищевых и перерабатывающих предприятий. В мероприятии приняли участие 14 команд: ОАО «Каравай» (площадки №-№1, 2, 3), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ЗАО «Аист», Управление Росрезерва по СЗФО, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», СПб ГБУ «Санкт-Петербургская городская СББЖ», ООО «Фацер» (две производственные площадки), ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут», Филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия».

Программа слета состояла из турнира по пейнтболу, стрельбы из автомата АК-74, лука и арбалета и шуточные турниры по ботоболу и командному волейболу. Перед началом слета для участников проведен инструктаж по правилам безопасности.

В общекомандном зачете первое место заняла команда ОАО «Каравай», пп.2 (председатель ППО А.Шпагина), второе — СПб ГБУ «Горветстанция» (Л.Вари), третье — ОАО «Каравай», пп.3 (О.Климина).

Завершился спортивный слет награждением участников памятными спортивными кубками, Дипломами и Почетными грамотами Комитета городской организации Профсоюза.

Приморская краевая организация

На заседании Президиума Приморской краевой организации рассмотрены вопросы: о работе Приморской краевой организации за I полугодие 2021 г.; постановке первичной профсоюзной организации Приморской государственной сельскохозяйственной академии на финансовое обслуживание в краевую организацию Профсоюза; о внесении в Реестр Приморской краевой организации Профсоюза вновь созданной первичной организации ООО «Агроптица»; назначении профсоюзных стипендий; награждении Благодарностями краевой организации Профсоюза за участие в Спартакиаде ФППК. Утвержден план работы на II полугодие 2021 г., дата и предварительная повестка дня заседания Комитета Приморской краевой организации Профсоюза, Положение смотра-конкурса информационной работы среди первичных профсоюзных организаций. Рассмотрен вопрос о работе Октябрьской районной организации Профсоюза (председатель А.А.Орлов) за I полугодие 2021 г. Утверждена норма по подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Орловская областная организация

На заседании Президиума Орловской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос подготовки и проведения акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Подведены итоги областного смотра-конкурса информационной работы.

Члены Президиума рассмотрели материалы несчастных случаев в ООО «Речица» и на опытной станции «Стрелецкая» ФГБНУ ФНЦ зернобобовых и крупяных культур с утверждением конкретных мер по устранению выявленных нарушений. Дано поручение уполномоченным (доверенным) лицам первичных профорганизаций усилить контроль за выполнением требований охраны труда и техники безопасности на производствах.

С информацией о практике работы Верховской и Залегощенской районных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций выступила заместитель председателя, заведующая организационным отделом областной организации Профсоюза О.Л.Стащук. Отмечено, что из 15 предприятий агропромышленного комплекса Верховского и 19-ти Залегощенского районов первичные профсоюзные организации действуют в 5 и 1 соответственно, что говорит о недостаточной работе по мотивации профсоюзного членства. Председателям районных организаций Профсоюза поручено провести работу по увеличению охвата профсоюзным членством в действующих первичных профсоюзных организациях и созданию новых в срок до 01.12.2021 года.

Утвержден список на обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда областной организации Профсоюза.

Рассмотрен вопрос о награждении профсоюзного актива почетными грамотами всех уровней в преддверии профессионального праздника.

Пермская краевая организация

На заседании Президиума Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; награждении профсоюзного актива в честь профессионального праздника; подписке на профсоюзные издания.

Заведующий сектором по взаимодействию с членскими организациями, реализации кадровой политики, статистики и награждения Пермского крайсовпрофа А.Б.Лобанов вручил председателю краевой организации В.В.Шалаеву Юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

Почетными грамотами и Благодарностями краевой организации Профсоюза в связи с профессиональным праздником — Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности награждены председатели профсоюзных организаций и профсоюзный актив.



Калужская областная организация

Состоялось заседание Президиума Калужской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о подготовке и проведении праздника «День Калужских профсоюзов»; участии во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»; участии в празднике «День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности» и областной выставке «Золотая осень»; об участии в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер»; о ходе прививочной кампании от COVID-19 на предприятиях АПК; состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Северо-Осетинская республиканская организация



Состоялось заседание Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза с участием членов молодежного совета.

Рассмотрены вопросы о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, подписании Отраслевого соглашения по АПК РФ на 2021-2023 годы.

До членов Профсоюза доведена информация о рабочей встрече Главы Республики с представителями профсоюзов, на которой были рассмотрены вопросы о подготовке проекта регионального Трехстороннего соглашения,

об оплате труда работников бюджетных учреждений и доведении их средней зарплаты до уровня, установленного Указом Президента РФ от 07.05.2012 года №597, о пересмотре Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда». Доведена информация о победителях республиканского смотра-конкурса информационной работы.

Профсоюзным работникам и активистам вручены Почетные грамоты Комитета республиканской организации Профсоюза.

Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В заседании приняли участие генеральный директор АО «Нижнекамский хлебокомбинат» Л.А.Гатауллина, начальник отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Л.М.Хузина, руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов Республики И.Ю.Пузакова, приглашены председатели районных и первичных организаций Профсоюза, члены Контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации.

С отчетом о мерах по охране труда работников предприятий АПК в условиях распространения коронавирусной инфекции выступили генеральный директор АО «Нижнекамский хлебокомбинат» Л.А.Гатауллина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» А.К.Гайнутдинова.

В ООО «Челны-Бройлер» расходы на проведение ПЦР-тестирования и анализов на антигена составили в 2020 году 2,4 млн рублей, в 2021-м — 423 тыс. рублей. Затраты на обследование легких с применением компьютерной томографии в 2020 году составили 428 тыс. рублей, 2021-м — 78 тысяч. Первичная профсоюзная организация при предоставлении подтверждающих документов выделяет переболевшим коронавирусной инфекцией единовременную материальную помощь в размере 3000 рублей и при необходимости — санаторные путевки в приоритетном порядке. Профком направляет членов Профсоюза на исследование крови методом иммуноферментного анализа (ИФА) на выявление иммуноглобулинов класса М и G. Члены Профсоюза положительно оценили инициативу профкома. За счет средств профсоюзных взносов проведено более 315 исследований на сумму свыше 441 тыс. рублей. Данные меры способствовали проведению кампании по вакцинации. Вакцинированы 100%



специалистов, включая руководителя предприятия. Каждому вакцинированному сотруднику предоставляется один оплачиваемый выходной день после первого и второго введенного компонента вакцины. На сегодняшний день вакцинированы 1297 членов Профсоюза.

В АО «Нижекамский хлебокомбинат» проводится постоянная разъяснительная работа среди работников по предотвращению распространения инфекции, информирование с экранов монитора о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены, необходимости вакцинации как основной меры профилактики против коронавирусной инфекции. Благодаря принятым мерам, на сегодняшний день вакцинировано более 70% работников.

Специалист по организационной работе республиканской организации Профсоюза Г.А.Мухаметзянова проинформировала о выполнении Программы информационного взаимодействия Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В связи с мероприятиями по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и введением ограничительных мер для оперативного информирования профактива и членов Профсоюза активно используются Skype, Zoom, создана страница в Instagram, группы для различных категорий профсоюзных работников в мессенджере WhatsApp. Информация о деятельности республиканской организации Профсоюза регулярно отражается на сайтах ЦК Профсоюза, ФПРТ и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики. Г.А.Мухаметзянова обратила внимание на важность обеспечения права членов Профсоюза на получение регулярной информации о конкретной деятельности профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников АПК, призвала активно использовать современные информационные технологии.

Председатель республиканской профорганизации Ф.Г.Гарифуллина проинформировала о состоянии оплаты труда на предприятиях отрасли.

С информацией о работе Балтасинской районной организации Профсоюза по контролю за уровнем и своевременной выплатой заработной платы работникам АПК выступила председатель районной организации М.В.Ишмурзина. Несмотря на положительную динамику, на сельхозпредприятиях сохраняется большой отрыв уровня зарплаты от среднереспубликанского значения. Марина Владимировна затронула вопрос поддержки молодых специалистов на селе. За последние три года в хозяйствах Балтасинского района закрепились и трудятся молодые специалисты, в том числе 8 агрономов, 6 зоотехников, 4 бухгалтера.

Бухгалтер республиканской организации Профсоюза Г.Н.Шавалиева проинформировала о финансовой деятельности профсоюзных организаций в I полугодии 2021 года, итогах ревизий финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов. Члены Президиума рекомендовали профсоюзам принять меры по устранению нарушений и недостатков, выявленных в результате проверок, исполнению сметы на 2021 год, соблюдению требований Устава Профсоюза.

Тульская областная организация



Тульская областная организация Профсоюза провела обучение профактива.

Вопросы охраны труда, безопасности работников на производстве осветили главный технический инспектор Тульской Федерации профсоюзов Е.В.Мельникова и начальник отдела Государственной инспекции труда в Тульской области С.В.Костиков.

Психологический тренинг с членами Профсоюза по вопросам мотивации профсоюзного членства и разрешения конфликтных ситуаций в коллективе провела бизнес-тренер, психолог ЦПМСС «Валеоцентр» О.В.Ольхова.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов С.Л.Судницын рассказал о проблемах профсоюзного оздоровления, предстоящих мероприятиях Федерации, оказании помощи первичным профсоюзам.

По вопросам цифровизации профсоюзной деятельности и реализации организационной работы информацию предоставила председатель Тульской областной организации Н.В.Боровикова.

Ульяновская областная организация

Состоялось заседание Президиума Ульяновской областной организации Профсоюза.

Подведены итоги санаторно-курортного оздоровления членов Профсоюза и членов их семей. С информацией выступил главный врач санатория «Радон» С.В.Панов и ознакомил присутствующих с направлениями оздоровления и целевыми программами в санатории, в том числе программами восстановительного лечения после COVID-19. Санаторий осуществляет льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей по программе



«Губернаторская» (путевки со скидкой до 60%) и программе «-30%». Президиум отметил активную работу по оздоровлению работников АПК первичных профорганизаций ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет им.П.А.Столыпина», ОГБОУ «Большенагаткинский техникум технологии и сервиса», АО «Тепличное», АО «Ульяновский сахарный завод», АО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод», СПК (колхоз) им.Калинина, Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства и др.

Рассмотрен вопрос «О заработной плате на предприятиях агропромышленного комплекса Ульяновской области». Президиум отметил, что средний размер заработной платы за 8 месяцев 2021 года в отрасли составил 26204,5 рублей (70,7% от уровня средней зарплаты в регионе), рост составляет 14% к аналогичному периоду прошлого года. Губернатор области А.Ю.Русских на совещании по ситуации с заработной платой в промышленности, сельском хозяйстве и малом бизнесе отметил низкий уровень заработной платы в регионе, область находится на 64 месте в России и на 10-м — в ПФО. Задачей органов власти региона и хозяйствующих субъектов является доведение уровня среднеобластной зарплаты до уровня средней по стране в течение двух лет. Для реализации данной задачи при каждом министерстве созданы специальные комиссии, в состав которых включены представители профсоюзов. Такая комиссия действует и при Министерстве агропромышленного комплекса и развития сельских территорий. На заседании трехсторонней комиссии состоялось подписание Соглашения о минимальной заработной плате, в его разработке участвовала областная организация Профсоюза.

Президиум рекомендовал профсоюзным организациям уделять постоянное внимание вопросам оплаты труда членов Профсоюза, установления размеров зарплаты и надбавок, индексации заработной платы, своевременности и в полном объеме ее выплаты, оплаты труда работников в различных условиях, не допускать принятия локальных актов, противоречащих законодательству и ущемляющих права работающих, добиваться реального увеличения размера оплаты труда через колдоговоры.

Президиум рассмотрел вопрос «О состоянии информационной работы в членских организациях». С информацией выступили председатель первичной профорганизации студентов и аспирантов Ульяновского ГАУ И.Ф.Рахимов и председатель первичной профорганизации АО «Ульяновский сахарный завод» М.А.Цыганцов.

И.Ф.Рахимов рассказал об информационной работе профсоюзного комитета ППО студентов и аспирантов. Согласно исследованию, порядка 70% информации молодежь черпает из социальных сетей, поэтому ведению страниц профкома в соцсетях уделяется приоритетное внимание. Обновлением групп и страниц в соцсетях занимаются специалисты SMM. Количество подписчиков группы в ВК составляет порядка 10 тысяч человек. Кроме того, действует сайт профсоюзной организации, выпускается видеопродукция, фотоотчеты. При изготовлении имиджевой продукции используется логотип и цвета Профсоюза. Профком вручает подарки членам Профсоюза с надписью «С заботой о вас, профком», на мероприятиях устанавливает ролл-апы, рекламные конструкции (пауки). Профком отказался от изготовления листовок и о предстоящих событиях информирует студентов через баннеры.

М.А.Цыганцов отметил, что на предприятии используются иные, чем в студенческой среде, средства доведения информации. Это размещение актуальной информации на профсоюзных стендах (три стенда недавно обновили), группы в мессенджерах WhatsApp и Viber (зарегистрировано 133 члена Профсоюза), страницы в социальных сетях ВК и ОК (назначен

ответственный за их ведение). Дважды в год профсоюзный комитет проводит письменные опросы работников с целью анализа их потребностей, совершенствования работы профкома и его комиссий, уполномоченных по охране труда. В 2021 году собрано 602 предложения, что позволило проанализировать востребованность профсоюзных Интернет-ресурсов.

Президиум утвердил кандидатуру председателя первичной профсоюзной организации СПК «Победа» для занесения на Доску Почета Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий области, кандидатуры на представление к награждению наградами Профсоюза, органов исполнительной и законодательной власти области, ФПУО.

Рассмотрен вопрос «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года».

Челябинская областная организация

Челябинская областная организация провела семинар — учебу профсоюзных кадров и актива на тему: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза!».

Председатель областной организации С.П.Маринин рассказал о задачах в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, озвучил социально-экономические показатели региона в 2021 году, рассказал о работе областной трехсторонней комиссии, подготовке Отраслевого соглашения по АПК области на 2022–2024 годы. Рассмотрены направления работы профсоюзных организаций, особое внимание уделено вопросам социального партнерства, информационной работе, учебе профсоюзных кадров и уровню профсоюзного членства в ППО.



Главный бухгалтер областной организации Т.В.Раваева проинформировала о правилах и сроках заполнения бланков отчетности, требованиях и порядке документального оформления, необходимости соблюдения финансовой дисциплины.

О конкурсах, проводимых Центральным комитетом, Федерацией профсоюзов, Правительством Челябинской области, областной организацией, рассказала главный специалист аппарата Н.В.Конышева. Презентована группа областной организации в соцсети «ВКонтакте», участников семинара призвали активно подключаться к работе в социальной сети и информировать членов Профсоюза о текущей деятельности.

Председатель Чебаркульской районной профорганизации В.И.Федоров рассказал о производственных показателях предприятий АПК, ходе уборочной кампании в районе, работе профорганизации по вопросам социального партнерства и защиты социально-трудовых прав работников.

Состоялся семинар для членов контрольно-ревизионных комиссий областной и первичных профорганизаций. Провела учебу заместитель председателя КРК Федерации профсоюзов области Т.О.Шамина. Рассмотрены права и обязанности ревизионной комиссии, вопросы организации и планирования работы, основные виды ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности, делопроизводство, оформление результатов ревизий и проверок. Участникам розданы брошюры с методическими рекомендациями.

Якутская республиканская организация

Состоялась встреча председателя Якутской республиканской организации Профсоюза и работников аппарата с профактивом первичных профсоюзных организаций Управления сельского хозяйства и Управления ветеринарии Намского улуса.

Председатель республиканской организации Профсоюза Б.А.Николаев проинформировал о состоянии профсоюзного движения в Республике Саха (Якутия), ответил на вопросы. Состоялось обсуждение мероприятий по обеспечению защиты трудовых и социальных прав работников АПК.

НОРВЕГИЯ. ВНИМАНИЕ – ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

Йонас Гар Стёре из Рабочей партии — новый премьер-министр Норвегии. Впервые за 20 лет в Норвегии, как в Швеции, Дании и Финляндии, победили социал-демократы. В США к власти пришли левоцентристы, после выборов в бундестаг это может произойти в Германии. Такое развитие событий в Северной Европе и США отражает парадигматический переход к умеренным левым в мировом сообществе.



Центральную роль на выборах сыграли три политических вызова: социальное неравенство, изменение климата и диспаритет между городами и сельской местностью.

То, как власть, уважение и блага распределяются по оси город — село, всегда играло определяющую роль в норвежской политике. Пандемия подчеркнула и даже усилила существующее неравенство. Растущие разрывы на рынке труда, в социальной системе и распределении благ привлекают все больше внимания. Предвыборную кампанию в значительной степени определяли дебаты о том, как на это реагирует и реагирует ли налоговая система и насколько норвежский налог на богатство вредит предприятиям.

Благодаря вышедшему в конце августа отчету Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), изменение климата стало самой популярной темой в СМИ при освещении выборов. В настоящее время норвежские климатические дебаты в основном сосредоточены на нефтяной отрасли.

Рабочая партия после поражения в 2017 году постаралась более четко очертить собственный профиль. Слоган «Пришло время простых людей!» можно рассматривать как краткое изложение ее стратегических решений. Ее можно назвать партией, представляющей интересы рабочих. Таковой она была изначально при основании в XIX веке, и, благодаря формальному сотрудничеству с членами Норвежской конфедерации профсоюзов LO, это направление до сих пор яв-

ляется основой партийной структуры. В ее программе первоочередное внимание уделяется вопросам рынка труда, например, усилению права на постоянную занятость или стимулам для вступления в профсоюзы.

На выборах 2021 года Рабочая партия пообещала снизить налоги для работников и работниц, которые зарабатывают менее 74 тыс. евро в год, и вместо этого повысить налог на капитал. У Рабочей партии есть и другие планы по устранению экономического неравенства. Она хочет снизить зарплаты генеральным директорам в госсекторе и поднять налоги на самые дорогие электромобили. Партия не только более четко очертила свой профиль, но и инвестировала время и энергию в разработку обдуманных мер по вопросам, вызывающим споры среди избирателей и избирательниц, к примеру, таких как иммиграция.

Как будет меняться политика после прихода к власти нового правительства, покажут коалиционные переговоры. Однако предвыборные обещания и программы левых и левоцентристских партий уже раскрывают некоторые приоритеты. В рамках борьбы с социальным неравенством, среди прочего, обсуждаются повышение налогов на капитал и новые инициативы по социальной реформе, такие как бесплатное школьное питание и стоматологическое лечение. В связи с изменением климата все левые партии поставили перед собой амбициозные цели по сокращению внутренних выбросов. Также они стремятся к более справедливому распределению бремени экологических изменений и более активной роли государства в промышленной политике, которая формирует рынки и способствует устойчивому производству. Кроме того, как внутри левых партий, так и между ними вероятны интенсивные дебаты о нефтяной промышленности и разработке новых источников.

*А. Фьелдавли,
политолог Университета Осло,
консультант норвежского аналитического
центра Tankesmien Agenda*

И.И.ПАРХОМЕНКО. ВРАЧЕВАТЕЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ДУШ

Первичная профсоюзная организация ФГБУ «Белгородская межобластная ветеринарная лаборатория» — одна из самых сплоченных и активных в Белгородской областной организации Профсоюза.

Как профсоюзный комитет организует свою работу, какие формы и методы использует, на каких вопросах акцентирует внимание — об этом наш недавний разговор с председателем профсоюзной организации межобластной ветеринарной лаборатории, членом Президиума Белгородской областной организации Профсоюза Ириной Ивановной Пархоменко.

Это хрупкая женщина, всегда в делах и заботах обычных трудовых будней. Стоит познакомиться с ней поближе, как узнаешь, что это добрейшей души человек, хороший товарищ и наставник, готовый в любую минуту прийти на помощь, не считаясь со своим личным временем. Она человек с большим запасом энергии и специалист, в совершенстве владеющий своей профессией.

— Вы на посту председателя первичной профсоюзной организации практически 10 лет, с чего вы начинали свою работу?

— Естественно с распределения обязанностей между членами профсоюзного комитета. Ведь главный критерий — готовность человека заниматься общественной работой, его инициативность, достаточное количество желания и мотивации. Общественная работа — очень серьезная деятельность, на нее уходит много времени, сил и нервов.

— Ирина Ивановна, как вы решаете проблемы, с которым сталкивается профком в процессе работы?

— Я хорошо знаю и трудовой коллектив, и профсоюзную работу. Поэтому серьезных проблем особо не возникало. Нам успешно удается урегулировать все возникающие споры еще на стадии их возникновения.

— Ирина Ивановна, как бы вы определили залог успеха профсоюзной работы в трудовом коллективе?

— Я считаю, что важный фактор успешной работы большого коллектива — равноправный социальный диалог с руководством. Это должно быть не слепое следование формальным соглашениям, а понимание целей профсоюзной организации, ее задач, способов решения проблем, с которыми можно столкнуться на этом тяжелом пути. Другими

словами, сотрудничество, лучшего слова не подобрать. Наш руководитель С.Б.Носков поддерживает работу профкома. Мы живем идеалами коллективизма, стараемся заботиться о каждом работнике, вместе идем к успеху. Это главное как для первичной профсоюзной организации, так и для руководства лаборатории.

Вот что об Ирине Ивановне говорит председатель молодежного совета профорганизации П.С.Носков: «Легко трудиться в коллективе, где есть такой замечательный человек, «врачеватель человеческих душ», как Ирина Ивановна. Она всегда в курсе всех дел в коллективе. Ирина Ивановна — грамотный, отзывчивый и в то же время требовательный к себе и к подчиненным, трудолюбивый человек, обладающий большими организаторскими способностями. Она — бесценный наставник для молодых специалистов. Ей присущи деловитость, чувство нового, передового, высокая ответственность и непримиримость к недостаткам. Она спокойно ведет себя в нестандартных ситуациях, может брать на себя ответственность, умеет отстаивать свое мнение. Вежлива и тактична в отношении к руководству, коллегам, подчиненным».

Женщины, где бы они ни трудились, всегда создают вокруг себя атмосферу силы, целеустремленности, доброты и поддержки. На женских плечах лежит не только забота о доме, семье, детях, но и тяжелая ответственная работа. Вот под таким девизом живет и трудится в межобластной ветеринарной лаборатории Ирина Ивановна.

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной организации
Профсоюза*

ЛИДА ВАЛИАХМЕТОВА. ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ПО ПРИЗВАНИЮ

«Наши сыры лучшие в России, и коллектив сыродельного цеха непременно должен быть лучшим коллективом Белебеевского молочного комбината», - говорит о своей работе председатель цехкома - приемщик молока сыродельного цеха Лида Валиахметова.

Лида Валиахметова возглавляет цеховой комитет шесть лет. С каждым годом у нее больше идей и вдохновения и что главное — она всегда находит время для воплощения их в жизнь. Благодаря неутомимой энергии профсоюзного лидера, коллектив сыродельного цеха всегда находится в центре профсоюзной жизни предприятия.

Производство сыров — процесс непрерывный, поэтому и в праздничные дни многие сотрудники находятся на рабочем месте. Несмотря ни на что, Лиде Валиахметовой удается подарить ощущение праздника своим коллегам. Она ведет активную информационную работу, в том числе готовит видеосюжеты о жизни коллектива сыродельного цеха, включает в рассылку новостей и бывших работников — пенсионеров, женщин, находящихся в декретном отпуске, чтобы у всех сохранялось чувство вовлеченности в жизнь цеха. Освобожденных профсоюзных работников у нас нет, и такие люди, как Лида Валиахметова,

ОАО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат» известен на всю Республику Башкортостан не только качественными сырами и молочной продукцией, но и достойными условиями труда. Комбинат занял I место в группе «Внебюджетные организации» в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», I место в номинации «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек» в VII Республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Членам Профсоюза возмещается 50% суммы, затраченной работниками и членами их семей на оздоровление в спортивных комплексах, на оплату детских кружков в организациях ДПО. Оплата оздоровительных путевок возлагается на предприятие, оформление необходимых документов осуществляет профсоюзный комитет.

Всех, кто приезжает на предприятие, впечатляет особое внимание, которое уделяет руководство и профком охране труда и бытовому обслуживанию работников, обеспечению спецодеждой. В медпункте комбината имеются процедурный, стоматологический, физиотерапевтический кабинеты. Администрация ежемесячно выделяет необходимую сумму на приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи. По инициативе профкома на предприятии прошла акция «Заботу Профсоюза — здоровью женщины»: работницы комбината бесплатно в рабочее время прошли ультразвуковое исследование.

задают тон профсоюзной жизни комбината.

Для председателя цехкома сыродельного цеха АО «Белебеевский молочный комбинат» приоритетом в профсоюзной деятельности являются защита прав членов Профсоюза, создание благоприятной атмосферы и сохранение добрых традиций. Лида Валиахметова отличается доброжелательным и внимательным отношением к коллегам, объединяет трудовой коллектив вокруг общих целей и задач.

Именно благодаря таким активным, неравнодушным людям возможна эффективная работа первичной профсоюзной организации.

*Гульсум Мухамадеева,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Белебеевский
ордена «Знак Почета»
молочный комбинат»*



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну — председателя Псковской областной организации Профсоюза;

НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича — председателя Якутской республиканской организации Профсоюза.

С днем рождения

КОРОЛЕВУ Ирину Анатольевну — заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза;

ЛУЦЕНКО Ларису Николаевну — председателя Воронежской городской организации Профсоюза;

МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича — председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

МУДАЕВА Владимира Мутляевича — председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;

МУСАТОВУ Татьяну Владимировну — председателя Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край, председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

ПОПОВУ Елену Игоревну — директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах;

ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну — председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;

ФУРМАНА Ивана Васильевича — Главного технического инспектора труда Профсоюза;

ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну — заведующую отделом информационной работы аппарата Профсоюза;

ЧУДИНОВУ Зою Васильевну — председателя Томской областной организации Профсоюза;

ШИПУНОВУ Марину Алексеевну — председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

ШОРОХОВУ Дарью Олеговну — заведующую отделом организационной работы аппарата Профсоюза;

ШУМОВУ Елену Георгиевну — председателя Костромской областной организации Профсоюза.